

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДИРЕКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА И ОСОБО  
ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРИТОРИЙ»

**ПРИКАЗ**

«29» декабря 2023 г.

г. Уссурийск

№ 194 - пр

Об утверждении плана мероприятий  
по противодействию коррупции

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2024 - 2025 годы» руководствуясь Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 года № 460, Законом Приморского края от 10.03.2009 года №387-КЗ «О противодействии коррупции в Приморском крае»,

ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в краевом государственном бюджетном учреждении «Дирекция по охране объектов животного мира и ООПТ» на 2024-2025 гг (Приложение №1) и ввести в действие с 01.01.2024 года.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Москалец

С приказом ознакомлена:

Горковенко Ю.С. 

« 29 » 12 2023 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДИРЕКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА И  
ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ»  
НА 2024-2025 гг**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Результат</b>
<b>1</b>	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за их нарушение</b>			
1.1	Обеспечение недопущения конфликта интересов: проведение семинаров, направление уведомлений.	Москалец С. В. Горковенко Ю. С. Лопатина А. Н.	Не позднее 30 июня 2024 г. Не позднее 30 декабря 2024 г. Не позднее 30 июня 2025 г. Не позднее 30 декабря 2025 г.	В целях недопущения конфликта интересов ответственным за осуществление мероприятий по противодействию коррупции провести семинар по теме «Антикоррупционные стандарты и конфликт интересов», работникам приводились типовые ситуации коррупционного поведения, возникающих при исполнении ими своих полномочий, в том числе ситуаций возникновения конфликта интересов, и порядке их урегулирования

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Результат
			<p>Постоянно</p> <p>постоянно</p>	<p>В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции и Постановлением Правительства РФ от 08.09.2010 г. № 700 «О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы» направляются уведомления о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной службы.</p> <p>Оказывается консультативная и методическая помощь работникам по вопросам реализации требований антикоррупционного законодательства.</p>
1.2	<p>Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций КГБУ «Дирекция по охране объектов животного мира и ООПТ»</p>	<p>Рыбалко Е.А. Лопатина А. Н. Москалец С. В.</p>	постоянно	<p>В ходе проведения проверок деятельности сотрудников КГБУ, на постоянной основе проводится оценка коррупционных рисков. О результатах и возможных предложениях докладывается директору КГБУ.</p>

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Результат
1.3	<p>Осуществление комплекса организационных и разъяснительных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	Лопатина А. Н.	<p>Не позднее 30 июня 2024 г.</p> <p>Не позднее 30 декабря 2024 г.</p> <p>Не позднее 30 июня 2025 г.</p> <p>Не позднее 30 декабря 2025 г.</p> <p>и постоянно с вновь поступившими на работу</p>	<p>изучение Информации Минтруда России от 4 марта 2013 г. «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.»</p>
1.4	<p>Организация правового просвещения работников по антикоррупционной тематике (проведение лекций, бесед, тестирования, издание брошюр и памяток, оформление тематических стендов)</p>	<p>Лопатина А. Н.</p> <p>Москалец С. В.</p> <p>Горковенко Ю. С.</p>	<p>Не позднее 30 июня 2019 г.</p> <p>Не позднее 30 декабря 2019 г.</p> <p>Не позднее 30 июня 2020 г.</p> <p>Не позднее 30 декабря 2020 г.</p>	<p>В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на информационном стенде размещать информацию по вопросам противодействия коррупции.</p>

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Результат
1.5	Оказание консультативной помощи работникам по вопросам противодействия коррупции	Лопатина А. Н. Горковенко Ю.С.	постоянно	На постоянной основе инспектором отдела кадров, юрисконсультom оказывается консультативная и методическая помощь работникам по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам реализации требований антикоррупционного законодательства.
1.6	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением служебных обязанностей	Лопатина А. Н. Горковенко Ю. С.	постоянно	До работников доведена обязанность по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением служебных обязанностей.
1.7	Организация доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых работниками в соответствии с законодательством Российской Федерации о	Лопатина А. Н.	Каждому сотруднику при поступлении на работу;  Во время плановых семинаров	При поступлении на работу претенденты под роспись знакомятся с ограничениями, запретами и обязанностями, установленными в целях противодействия коррупции.  На постоянной основе ведется работа по разъяснению сотрудникам положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе положений норм, в которые внесены изменения или

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Результат
	противодействию коррупции			дополнения. Работа проводится в форме бесед с рассмотрением вопросов правоприменительной практики противодействия коррупции.
1.8	Проведение совещаний со старшими групп и старшими инспекторами по вопросам организации исполнения положений законодательства по противодействию коррупции	Рыбалко Е.А. Лопатина А. Н.	постоянно	Работа проводится на постоянной основе в формате разъяснительных бесед при возникновении вопросов в части практики применения антикоррупционного законодательства.
1.9	Повышение уровня профессиональной подготовки и аттестация сотрудников учреждения	Лопатина А. Н. Рыбалко Е.А.	Постоянно Аттестация 1 раз в год	<p>Проводится проверка знаний, умений и навыков с сотрудниками в период испытательного срока.</p> <p>Проводится проверка знаний, умений и навыков с сотрудниками 1 раз в год.</p> <p>В методические рекомендации по оформлению протоколов об административных правонарушениях внесены изменения.</p>
<b>2</b>	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности КГБУ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях	Лопатина А. Н. Полянских Н. И. Москалец С. В.	Постоянно	На постоянной основе осуществляется антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов с учетом мониторинга правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Результат
	выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов			<p>последующее устранение таких факторов.</p> <p>На 2024 год в целях снижения коррупционных рисков разработаны и утверждены:</p> <p>Дополнения и изменения в Положение об оплате труда работников.</p>
2.2	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Лопатина А. Н.	По мере необходимости	<p>Взаимодействие с правоохранительными органами осуществляется путем:</p> <p>направления обращений, содержащих в себе информацию о наличии признаков состава преступления;</p> <p>предоставления запрашиваемых материалов, включая копии дел правоустанавливающих документов.</p>
2.3	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Москалец С. В.	По мере необходимости	<p>Предпочтительным способом закупки является электронный аукцион, так как указанный вид закупки является наиболее прозрачным и способствует значительному снижению коррупционных рисков при проведении торгов.</p> <p>Одновременно с этим, на постоянной основе осуществляется контроль в части обязательного соблюдения требований распоряжения Правительства Российской Федерации от 21 марта 2016 г. N 471-р «О</p>

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Результат
				перечне товаров, работ, услуг, в случае осуществления закупок, которых заказчик обязан проводить аукцион в электронной форме (электронный аукцион)».
2.4	Контроль за целевым использованием всех уровней бюджета и внебюджетных средств	Полянских Н. А.	ежемесячно	Ежемесячно до 6 числа месяца за отчетным, предоставляется финансовый отчет о расходовании субсидий на выполнение государственного задания и средств от приносящий доход деятельности за прошедший месяц.
<b>3</b>	<b>Взаимодействие КГБУ «Дирекция по охране объектов животного мира и ООПТ» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности КГБУ «Дирекция по охране объектов животного мира и ООПТ»</b>			
3.1	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе, полученной от населения и институтов гражданского общества информации, и ее результативности	Москалец С. В. Рыбалко Е.А.	По мере поступления	Для организации обратной связи с гражданами и их информирования о проводимых в КГБУ «Дирекция по охране объектов животного мира и ООПТ» антикоррупционных мероприятиях на 45 единицах служебной техники учреждения размещены телефоны горячей линии учреждения
3.2	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и	Лопатина А. Н. Москалец С. В.	По поступлению	Поступающие в разных формах обращения граждан анализируются, проводятся проверки по данным фактам. По результатам учитывается особенность допущенных



<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Результат</b>
	повышение результативности и эффективности этой работы			нарушений, принимаются меры организационного характера.